

woo·you
zum perfekten job für dich



Woo-You ist eine Personalvermittlungsgesellschaft, die sich **erfolgshonorar-basierend** auf das Reverse-Recruiting spezialisiert hat. Das heißt für Sie, dass bis zur Arbeitsvertragsunterschrift unsere Tätigkeit **kostenlos** & **unverbindlich** ist.

Das bedeutet, dass wir **Fachkräfte** diverser Branchen finden, bevor diese überhaupt nach einem **Job** suchen.

So erreichen wir **Kandidaten**, die normalerweise für den Arbeitsmarkt **überhaupt nicht** erreichbar sind.



**WIR HABEN SCHON GEFUNDEN,
WEN SIE NOCH SUCHE**



SIE MÖGEN ES EINFACH, SCHNELL & UNKOMPLIZIERT ?

Wir auch!

Daher erklären wir gleich im Vorwege unsere gesamte Unternehmung inklusive
Konditionen in einem einzigen Satz:

Wir vermitteln Ihnen, für die zu besetzende Position in Ihrem Unternehmen,
Bewerber(innen) und werden dafür bei Arbeitsvertragsunterschrift als
Erfolgshonorar mit einem Brutto-Monatsgehalt des neuen Mitarbeiters
entlohnt.

IHRE VORTEILE



Keinerlei Vorkosten –
Unsere gesamte Tätigkeit
basiert auf Erfolgshonorar



Sie brauchen keine
kostenintensiven
Suchinserate mehr schalten.



Qualitätskontrolle –
Wir übernehmen die
Bewerbervorauswahl.



Erstellung von Recruitment-
Videos erfolgen zu unseren
Lasten.



DIEJENIGEN ZU FINDEN, DIE NICHT SUCHEN

Unsere Hauptaufgabe besteht darin, insbesondere die Kandidaten zu finden, die latent unzufrieden in ihrem Job sind und somit eine innere Bereitschaft zum Jobwechsel in sich tragen, aber noch nicht aktiv nach einem Job suchen.

Wodurch lassen sich diese Fachkräfte zu aktiven Bewerbern motivieren?
Was sind die derzeitigen Triggerpunkte?



Wirtschaftliche Aspekte
Durch die gestiegenen Allgmein-
kosten überdenken Kandidaten
ihren Gehalts-Status



Ökologische Aspekte
Die Bereitschaft lange Arbeitswege in
Kauf zu nehmen ist passé. Die Nähe
zum Wohnort ist ausschlaggebend.



Karrieristische Aspekte
Wenn das Ende der Karriereleiter
im derzeitigen Betrieb in Sicht
gelangt.



Persönliche Aspekte
Insbesondere ist hier das Begehren
nach einer Work-Life-Balance zu
benennen.



ABLAUF #1



Der Suchauftrag

Sie beschreiben uns, welche Position(en) in Ihrem Unternehmen besetzt werden soll(en) und nennen uns die Vertragskonditionen, die Sie einem Bewerber bieten.

Wir beginnen dann zunächst damit, in unserem Bewerberportfolio nach geeigneten Kandidaten zu suchen.

Sollten wir die gesuchten Fachkräfte akquirieren müssen, so erstellen wir zunächst entsprechendes Werbematerial in Form von Videos & Kaleidoskopen für die zu startende Werbekampagne in den bekannten Social-Media-Kanälen & Portalen.

Dieser Schritt ist für Sie kostenlos & unverbindlich

ABLAUF #2

Die Akquisition

Aus den unterschiedlichen Werbekampagnen treffen bei uns, der Erfahrung nach, innerhalb der ersten Woche bereits Bewerbungen entsprechender Fachkräfte ein. Diese gleichen wir dann mit den von Ihnen genannten Vorgaben ab und leiten Ihnen die dazugehörigen Kurzprofile zu Ihrer Beurteilung weiter.

Dieser Schritt ist für Sie kostenlos & unverbindlich





Die Auswahl

Aus den übersendeten Profilen, der von uns akquirierten Kandidaten suchen Sie sich nun einen oder mehrere Personen aus, die Sie im Rahmen eines Vorstellungsgesprächs näher kennenlernen wollen.

Sollte sich keiner unserer Kandidaten für die zu besetzende Position eignen, so setzen wir die Akquisition fort.

Dieser Schritt ist für Sie kostenlos & unverbindlich

ABLAUF #4

Das Vertragsangebot

Sollten Sie einem unserer Kandidaten ein Arbeitsvertragsangebot unterbreiten, welches von beiden Parteien angenommen wird, gilt unsere Vermittlung als erfolgreich beendet. Mit Abschluss dieses Punktes ist unser Honorar verdient und zur Zahlung fällig.

Dieser Schritt ist für Sie kostenpflichtig & verbindlich



Gründungsteam

Anna & Olaf Meinert

Erfahrungen aus 3 Jahrzehnten des Unternehmertums zeigten uns auf, dass ein nie zuvor dagewesener Bedarf an Veränderungen im Bereich der Fachkräfterekrutierung notwendig ist, um den derzeitigen Mangel an Fach- & Führungskräften zu bewältigen.

Geänderte Bedingungen erfordern zwingend auch eine Änderung der Vorgehensweise und letztendlich eine Akzeptanz der veränderten Voraussetzungen durch die Unternehmen.

Diesen Weg, außerhalb konventioneller Handlungsweisen, zu gehen, ist die Basis von Woo-You.

Und wir freuen uns darauf, diesen Weg auch mit Ihnen zu gehen.





Telefon

+49 481 123 798 20

Post

Gildeallee 5
25704 Meldorf

Web

www.woo-you.de
business@woo-you.de
